

# Lönepolicy

Diarienummer KS 26/162



- Mål** Mål beskriver vad kommunen ska uppnå. Den är många gånger abstrakt och beskriver sällan sättet som det uppnås på. De kan innehålla långsiktiga perspektiv och beskriver verksamhetsområden som ska utvecklas och i vilken riktning.  
*Exempel på mål:* Mål och prioriteringar.
- Plan** Kommunens mål omsätts till handling oftast genom en plan. De beskriver närmare hur verksamheten ska arbeta för att uppnå satta mål.  
*Exempel på plan:* Verksamhetsplan.
- Riktlinje** Riktlinjer ska ge konkret stöd för hur arbetsuppgifterna ska utföras. De beskriver ramarna och riktningen för området. Riktlinjer ska vara så detaljerade att våra medarbetare ska känna sig trygga i sitt agerande, men utan att detaljstyra ageranden.  
*Exempel på riktlinje:* Riktlinjer för styrdokument.
- Policy** En policy ska ge en princip att hålla sig till; ett sätt att se på en viss företeelse. En policy säger hur vi ska förhålla oss i t ex kommunikationsfrågor, hur vi ser på hemarbete eller hur kosten ska vara för de vi serverar.  
*Exempel på policy:* Kommunikationspolicy
- Regel** Regler ska ge absoluta gränser för vårt agerande. Typiska ord och uttryck i sådana dokument är ”ska”, ”måste” och ”får inte”.  
*Exempel på regel:* Regler för Ånge kommuns borgensåtagande.

Omfattar	Ånge kommun
Dokumentansvarig	HR-chef
Fastställd av	Kommunstyrelsen
Fastställd när	(Datum och §§)
Giltig från och med	(ÅÅÅÅ-MM-DD)
Giltig till	(ÅÅÅÅ-MM-DD, max fyra år)

## Lönepolicy

Lönepolicyn är Ånge kommuns styrdokument inom det lönepolitiska området och en vägledning för chefer i deras ansvar att hantera lönefrågor. Lönebildning är ett styrmedel för att stimulera, engagera och attrahera medarbetare, vilket i sin tur är en grundförutsättning för att nå uppsatta mål och skapa förutsättningar för ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet. Ånge kommun ska tillämpa en gemensam lönepolitik och uppträda som en arbetsgivare i förhållande till sina medarbetare och de fackliga organisationerna.

## Lönepolitiska grundsatser

- Lönepolitiken är ett styrmedel för att nå verksamhetens mål.
- Lönepolitiken ska stimulera till en ökad kvalitet, produktivitet och effektivitet.
- Lönepolitiken ska skapa tydlighet gällande sambandet mellan lön, motivation och resultat för såväl kommunen som medarbetarna.
- Sambandet mellan löneutveckling och medarbetarens prestation ska vara tydligt.
- Kommunen ska utifrån gällande lagstiftning arbeta aktivt för att förhindra osakliga löneskillnader.
- Lönebildningen ska bidra till att trygga personalförsörjningen.
- Lönepolitiken ska anpassas till kommunens ekonomiska förutsättningar.

## Tillämpning

För tillämpning av policyn finns gemensamma lönekriterier för Ånge kommun.

## Principer för lönesättning

Lönesättningen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Lönen ska också bestämmas utifrån ansvarsnivå, utbildningskrav, svårighetsgrad och befogenheter. Vid bedömning av prestation ska framarbetade och kända lönekriterier tillämpas. Lönesättningen ska så långt som möjligt ske i dialog mellan chef och medarbetare